

Kilde: <https://ap-psych.dk/ledelsespsykologi/> og <https://ap-psych.dk/innovationspsykologi/>

LEDELSEsPSYKOLOGI

“En af de største blokeringer for menneskets udfoldelse af egne evner og ressourcer er den energi, der er bundet i uløste konflikter.”

(Per Østergaard, Erhvervsøkonomisk Tidsskrift, 1984)

“Systemet er indrettet på at hjælpe for hjælpens skyld, ikke på at stimulere til selvhjælp, for så ville systemet gøre sig selv overflødig.”

(Per Østergaard, Personlig Udvikling, 2003, p. 219)

“Vi har for vane at se skyen for solen og ikke himlen udenom.”

(Per Østergaard, Jyllands-Posten, 31/3 2009)

INNOVATIONsPSYKOLOGI

LARS LARSEN:

“Jeg har altid set det positive i de ting, jeg ville gøre, og i de ting, jeg har gjort, selv når det var en fiasko. Jeg har fundet de positive ting i fiaskoen – i stedet for at hvile på de negative. Fiaskoer lærer man faktisk allermost af.”

(Annemarie Østergaard, Succesmagerne, 2003, p. 112)

“Personligt lederskab er talentet til situationsbestemt, men med et overordnet formål at håndtere det dynamiske samspil mellem motivation, effektivitet og forandring ved anvendelse af kommunikation, målsætning og problemløsning, hvor styrken i præcision, vidde og timing bliver den afgørende faktor i forhold til at opnå succes.”

(Annemarie Østergaard, Succesmagerne, 2003, p. 210)

MARIE POULSEN:

“Man skal være god ved sine medarbejdere. Det er uhyre vigtigt, og det er lige meget, hvem det er. De er jo lige vigtige alle sammen. De, der laver kyllingerne, de, der hænger dem op, og de, der kører dem hjem.”

(Annemarie Østergaard, Succesmagerne, 2003, p. 119)